



Вестник АО «СИБИРСКИЙ АНТРАЦИТ»  
№ 11 (76) ноябрь 2015 год

Мы с вами понимаем, что это <производительность труда> вообще ключевая вещь, от этого зависит всё: и развитие экономики, обеспечение необходимых темпов её роста, и, в конечном итоге, решение социальных задач. Напомню, поставлена задача к 2018 году увеличить производительность труда в 1,5 раза относительно уровня 2011 года.

Президент России В.В. Путин. Заседание Комиссии по мониторингу достижения целевых показателей социально-экономического развития. 7 мая 2015 г.

РАБОЧИЙ МОМЕНТ

## На счету каждая минута

В автоколонне №2 с 1 ноября работают по новым правилам – «Регламенту организации времени пересмены водителей углевозов». Его задача – повысить эффективность работы, изменив процесс пересмены водителей таким образом, чтобы исключить простои машин. В результате, продолжительность рабочего времени водителей остается прежней, при этом они могут перевезти больше угля, не тратя время на ожидание перед погрузкой.



Цель проекта - повысить производительность, исключив простои машин. Продолжительность рабочего времени водителей останется прежней. При этом они смогут перевезти больше угля, а значит, увеличить свой доход.

В технологическом процессе добычи и транспортировки угля в «Сибирском Антраците» автомобильный транспорт играет важную роль – уголь с разрезов на обогатительные фабрики доставляется углевозами автоколонны №2. Объем и масштаб работы этого подразделения растет вместе с ростом добычи и развитием предприятия. За последние три года объем добычи антрацита увеличился более чем в два раза. Соответственно развивался и парк техники управления автомобильного транспорта, менялись производственные процессы. Так, например, в 2011 и 2012 годах был модернизирован парк техники – теперь в автоколонне №2 вместо КамАЗов уголь с разрезов возят Скании, производительность которых выше в три раза.

Сегодня угольная отрасль переживает непростые времена. В таких условиях эффективность работы становится конкурентным преимуществом. Изменений, которые были ранее произведены в управлении автотранспорта, при новых обстоятельствах стало недостаточно. Требовался новый подход к организации работы.

Поэтому в сентябре этого года было принято решение о создании рабочей группы, которая, проанализировав процесс работы второй автоколонны, изучив опыт других угледобывающих предприятий, разработала новый Регламент, организующий процесс пересмены. В рабочую группу вошли сотрудники «Сибирского Антрацита»: Валентина Косулина, главный экономист предприятия; Александр Тархин, начальник отдела эксплуатации транспорта; Татьяна Царева, началь-

ник управления по работе с персоналом; Михаил Гарасимчук, начальник управления по вопросам производства; Сергей Иванищев, начальник финансово-экономического управления; Наталия Сухарева, начальник управления по работе с персоналом.

### Как изменилась пересмена

Пересмена, которой коснулись перемены, – это комплекс мер, проводимый на территории гаража автоколонны, включающий в себя прохождение работниками системы контроля доступа на проходной, передевание водителей в рабочую одежду, получение путевого листа, прохождение предрейсового и послерейсового медицинских осмотров, ежедневное обслуживание автомобиля, получение разрешения механика на выезд из гаража и въезд в гараж после выполнения сменного задания.

Учитывая, что в технологическом процессе транспортировки угля автотранспорт задействован круглосуточно, а водители автоколонны №2 работают в две смены – днем и ночью, было важно максимально исключить неравномерность подачи машин под погрузку.



«Раньше выход на линию углевозов из гаража в начале смены начинался практически одновременно или в течение короткого времени. Иногда это приводило к скоплению автотранспорта на погрузке у экскаватора в начале сме-

ны и простоям в ожидании погрузки, – объясняет Михаил Гарасимчук, начальник управления по вопросам производства. По новому регламенту выпуск машин на линию производится равномерно: по четыре машины через каждые 10 минут. Таким образом, первый автомобиль выходит из автоколонны уже в 7:20, чтобы оказаться на погрузке в разрезе к 8:00. Далее все остальные углевозы запускаются в работу с тем расчетом, чтобы равномерно подходить под погрузку угля экскаватором в разрезе».

Также после введения Регламента произошли изменения в ежедневном техническом обслуживании автомобилей. Раньше каждый водитель готовил автомобиль к своей смене сам перед ее началом.



«Теперь 50% самосвалов обслуживаются водителями уходящей смены, а другие 50% самосвалов – принимающей смены, – добавляет Александр Тархин, начальник отдела эксплуатации транспорта. – Таким образом, у тех водителей, которые приезжают в гараж в конце смены к 8:00 или к 20:00, есть возможность отдать автомобиль напарнику, а самому умыться, переодеться и своевременно уехать домой на служебном автобусе. А водители, выезжающие на выполнение задания в 7:20, получают готовый к работе автомобиль».

### Каков эффект?

После принятия и введения в работу нового «Регламента организации

времени пересмены водителей углевозов» продолжительность рабочего времени для водителей второй автоколонны, в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка предприятия и графиками сменности, не изменилась. Еще не истек месяц со дня вступления в силу новых правил, а уже виден результат: простои углевозов автоколонны №2 в ожидании погрузки угля сократились в два раза по статистике за 19 суток ноября к 19 суткам октября.



Валентина Косулина, главный экономист предприятия обращает внимание на положительный экономический эффект от нововведений для компании:

«С введением регламента и среднее время одного рейса уменьшилось на 11%. Соответственно, уголь быстрее доставляется на фабрику для его последующей переработки и продажи. Позитивные изменения ожидаются не только для предприятия, но и для наших сотрудников – водителей углевозов. Сдельная оплата труда у них зависит от грузооборота, выраженного в тонно-километрах: чем больше водитель перевезет угля с разреза на фабрику, тем больше будет его заработная плата за месяц».

Рабочая группа проекта наблюдает за реализацией проекта, выявляет проблемы и разрабатывает варианты их решения. О результатах мы расскажем нашим читателям в следующих номерах.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

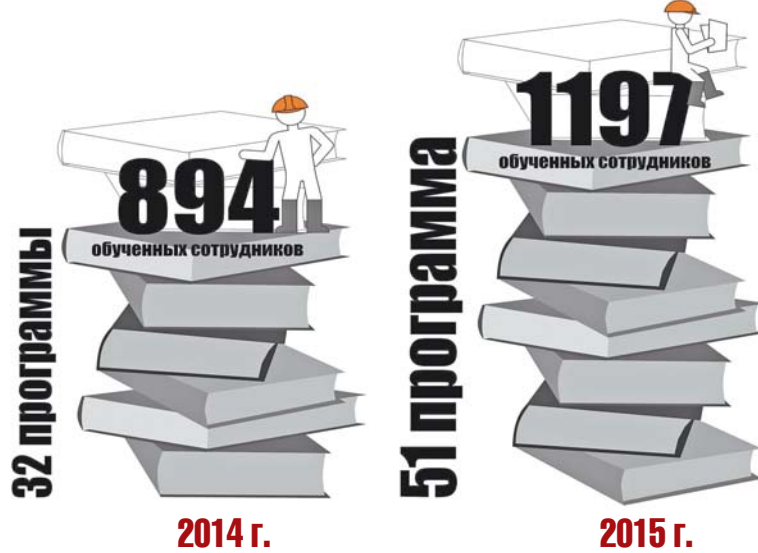
# Как вырастить настоящего профессионала

Бесплатно обучиться новой профессии, отработать полученные навыки, пройдя оплачиваемую практику на производстве, а потом продолжить работу на предприятии? В нынешнее время это звучит немного нереально. Однако в АО «Сибирский Антрацит» такая практика существует. Обучение проводится по тем специальностям, в которых на данный момент предприятие нуждается, однако на рынке труда таких специалистов мало. Тем более для любого предприятия выгоднее «вырастить» своего специалиста, досконально знающего процесс производства не только в теории, но и на практике.

В сентябре этого года в «Сибирском Антраците» были трудоустроены 10 человек учениками помощника машиниста экскаватора, чтобы пройти обучение за счет средств предприятия по профессии «Машинист экскаватора». Обучение проводилось на базе Линевского профессионального училища №70.



**Валентина Жарикова, директор ПУ №70:** «Наше профессиональное училище ведет огромную работу по организации взаимного сотрудничества с предприятиями Искитимского района, направленную на обеспечение рынка труда высококвалифицированными рабочими. Так, с 2011 года совместно с АО «Сибирский Антрацит» реализуется «Комплексный план совместных мероприятий по подбору, обучению и закреплению работников АО «Сибирский Антрацит» на период до 2016 года». Такое сотрудничество дает плодотворные результаты. Вы видим повышение качества подготовки обучающихся за счет заключения договоров на проведение учебной и производственной практик на базе предприятия. Благодаря практике на производстве учащиеся быстро включаются в производственный процесс и экономят время на адаптацию в условиях предприятия. А на предприятии после обучения приходят квалифицированные рабочие кадры именно по тем профессиям, в которых предприятие остро нуждается. «Сибирский Антрацит» – это наш надежный деловой партнер, и мы надеемся на дальнейшее позитивное взаимодействие и сотрудничество с ним. В процессе теоретического обучения слу-



В 2014 году за десять месяцев было обучено 894 человека по 32 программам, а в 2015 году за тот же период увеличилось и число обученных - 1197 человек, и количество программ - до 51.

*шатели показали заинтересованность к выбранной профессии, успешно прошли проверку теоретических знаний».*



Лучшим в изучении теоретической части стал Николай Добкин. Про обучение в «Сибирском Антраците» он узнал из объявления и сразу решил обратиться на предприятие: «Я на собственном опыте убедился, что в связи со сложной экономической ситуацией в стране найти хорошую стабильную работу не так просто. Поэтому такая форма обучения с оплачиваемой практикой на производстве и последующим трудоустройством для меня очень подходящий вариант. Любое обучение дает новые знания, а практика на предприятии – умения! Во время обучения узнал об особенностях работы машиниста экскаватора. «Сибирский Антрацит» довольно большое предприятие и конечно перспективное, ведь уголь является одним из основных видов топлива».

После обучения теоретической части, будущие помощники машиниста экскаватора в течение двух месяцев проходили оплачиваемую практику на участках Северный и Крутихинский Колыванского угольного разреза в «Сибирском Антраците». По окончании практики им предстоят экзамены, после успешной сдачи которых лучшие будут трудоустроены в «Сибирский Антрацит» помощниками машиниста экскаватора. По аналогичной программе были обучены 10 человек по специальностям «монтер пути» и «составитель поездов». Нужно отметить, что в «Сибирском Антраците» могут пройти обучение без отрыва от произ-

водства, повысив свою квалификацию, уже работающие сотрудники. Для этого им необходимо обратиться в учебный центр «Сибирского Антрацита», где будет определена необходимость в этом обучении сотрудника для предприятия. В этом году более ста человек повысили свой квалификационный разряд. Если же обратиться к статистике, сравнивая прошлый год с нынешним, то можно увидеть, что в 2014 году за десять месяцев было обучено 894 человека по 32 программам, а в 2015 году за тот же период увеличилось и число обученных – до 1197 человек, и количество программ – до 51.



**Дарья Кожемякина, и.о. начальника учебного центра АО «Сибирский Антрацит»:** «Подготовка и обучение кадров в 2015 году осуществляется в рамках стратегии развития персонала с целью повышения мастерства, профессионализма, квалификации, переподготовки сотрудников. Участниками образовательного процесса в этом году стали 1197 человек, а это более 50% от общей численности предприятия. Обучение проводилось в следующих направлениях: подготовка с помощью сторонних организаций, в которых прошли обучение 771 человек, обучение по охране труда вновь принятых работников – 318 человек, предаттестационное обучение в области промышленной безопасности прошли 108 человек, повысили свой квалификационный разряд 121 человек. С 24 нашими работниками продлены и вновь заключены на 2015-2016 учебные годы трехсторонние договоры на обучение в высших и в средне-специальных учебных заведениях за счет средств предприятия».

Нина Гладкова.

ИМИ ГОРДИТСЯ ПРЕДПРИЯТИЕ

## Рабочий месяца

Подведены итоги конкурса «Рабочий месяца» за сентябрь 2015 г. Решением Совета директоров лучшим рабочим назван

**Анатолий Васильевич КОЛМЫКОВ.**

По условиям соревнования ему вручается единовременная премия – 15 тысяч рублей, а также он становится одним из участников конкурса «Рабочий года-2015», по итогам которого победителю будет вручен от предприятия автомобиль.

**Анатолий Васильевич КОЛМЫКОВ,**

водитель автоколонны №1. Работая в технологическом процессе транспортировки вскрыши на автомобиле БелАЗ 75306 грузоподъемностью 220 тонн, показал максимальную производительность среди водителей БелАЗ 75306 – 144,2 тыс.ткм за месяц при плане 110 тыс.ткм.



Также по результатам работы за сентябрь 2015 года высоких показателей достигли следующие сотрудники предприятия:

**Наталья Николаевна КРИВЦОВА,**

аппаратчик углеобогащения ОФ «Листвянская-2». В сентябре месяце 2015 года, под руководством начальника смены Рыбиной А. В. она переработала 4135,5 тонн рядовых углей за смену, при плане в 2900 тонн, что является наилучшим показателем среди смен.



**Сергей Александрович ВИЛЛЕР,**

машинист экскаватора участка Северный. Работая на экскаваторе ЭКГ 10 №18, в сентябре отгрузил 78,8 тысяч кубометров горной массы при плановой норме на месяц 55 тысяч кубометров. В течение месяца ежемесячно выполнял сменные задания на 120%.



**Михаил Николаевич ТЯГНИБЕДА,**

водитель погрузчика службы складского хозяйства. В сентябре на склад угля была загружена экспериментальная партия угля марки АСШ. Михаилом Николаевичем была проведена быстрая, грамотная и качественная работа по производству шихтовки двух марок угля и получения требуемых качественных характеристик угля.



**Геннадий Анатольевич ЧЕРНЫШОВ,**

аккумуляторщик участка по ремонту горного оборудования. В сентябре параллельно с ежедневной текущей работой успешно выполнил важное и сложное в технологическом отношении производственное задание – ремонт расширительного бака системы охлаждения на бульдозере D10T №11. При этом сократил время простоя оборудования, выполнив ремонт за 1,5 часа.



# В хоккей играют настоящие любители

Хоккейный сезон 2015/16 принес хорошие новости всем поклонникам хоккея на нашем предприятии. Руководством компании принято решение о создании любительской хоккейной команды «Сибирский Антрацит». Также при участии нашей компании было сформировано объединение любительских хоккейных команд – Сибирская хоккейная лига (СХЛ), которая объединила, помимо ХК «Сибирский Антрацит», более двух десятков хоккейных команд. Первый чемпионат СХЛ стартовал в конце августа.

Как подчеркнула генеральный директор «Сибирского Антрацита» Анастасия Владимировна Попрыгаева, решение о создании любительской хоккейной команды – последовательный и закономерный шаг, учитывая ту роль, которую играет компания в развитии хоккея в Новосибирской области.

«Сибирский Антрацит» является одним из учредителей профессионального хоккейного клуба «Сибирь», который пользуется невероятной популярностью среди сибиряков, и успехи которого стали предметом гордости жителей всей Новосибирской области. Популярность хоккея растет. Все больше жителей региона увлекаются этой игрой, а матчи «Сибири» неизменно собирают полный ледовый дворец спорта. Болельщики посещают матчи любимой команды целыми семьями. В «Сибирском Антраците» любительский спорт поддерживается компанией – корпоративные команды успешно принимают участие в соревнованиях различного уровня в разных видах спорта. «Мы видим запрос на серьезную организацию любительского хоккейного спорта и рады оказать поддержку не только нашей команде, но и Сибирской хоккейной лиге», – поделилась Анастасия Владимировна Попрыгаева.

Председателем СХЛ стал Михаил Кусачев, капитан ХК «Сибирский Антрацит». Михаил – давний поклонник хоккея, он начал заниматься хоккеем на третьем курсе института: в 20 лет впервые взял в руки клюшку, и встал на коньки и с тех пор он продолжает заниматься любимым спортом. Михаил играл в нескольких любительских командах, а кроме того, имеет серьезный организационный опыт – в любительской хоккейной команде «Викинги» он был и администратором, и капитаном.

## «Мы только в начале своих спортивных достижений»

О том, как устроен ХК «Сибирский Антрацит» и как стать частью команды, мы побеседовали с капитаном Михаилом Кусачевым.

– Михаил, расскажите, кто входит в команду? Это профессиональные спортсмены?

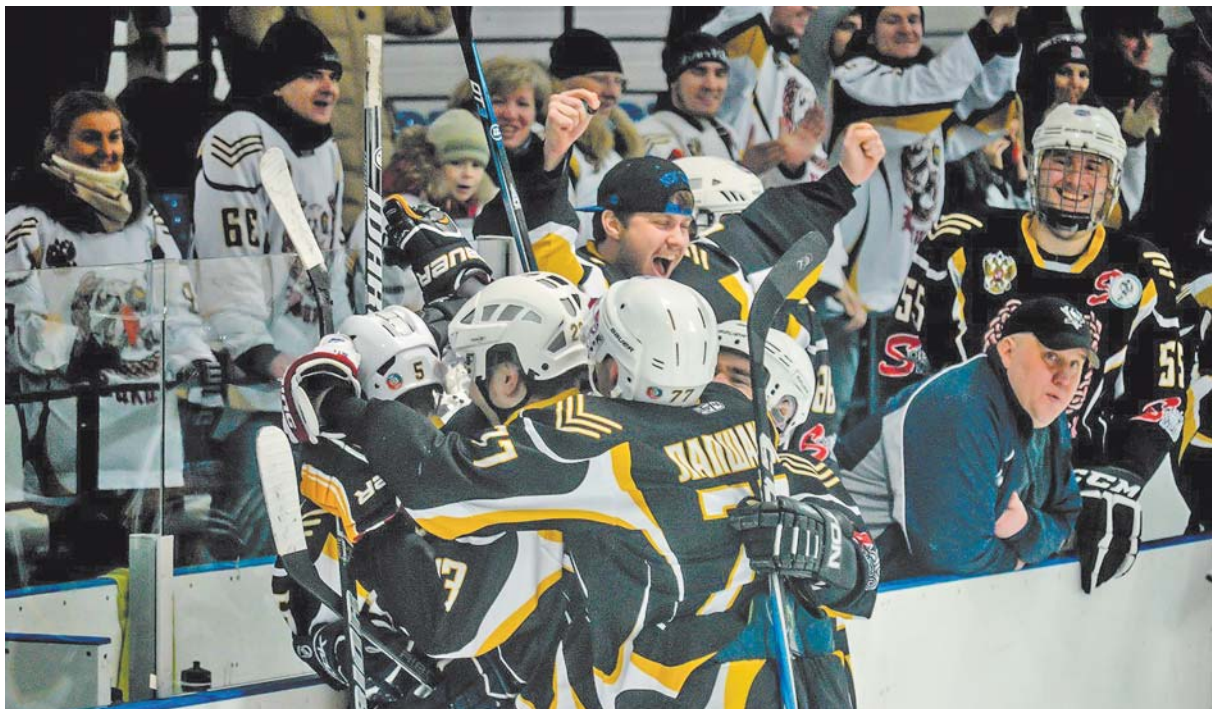


**Михаил Кусачев, капитан ХК «Сибирский Антрацит» и председатель Сибирской хоккейной лиги.**

– В основном составе команды 25 игроков. Среди них нет ни одного профессионального спортсмена – только игроки-любители и два спортсмен-любителя, как у нас в лиге называют игроков, которые в детстве окончили специализированную спортивную школу. По правилам лиги, в команде может быть не более двух игроков «нелюбителей» – спортсменов или мастеров, то есть, хоккеистов с опытом игры в «профессиональной» хоккей, например, в Высшей лиге.

Помимо основного состава у нас есть запасная команда, так называемый фарм-клуб «Викинги». Там занимаются ребята, не так давно вставшие на коньки и пока не готовые для серьезных игр. Но они также проводят занятия с тренером и участвуют в играх, постепенно приближаясь к основному составу.

На сегодняшний день среди иг-



Первый чемпионат новой Лиги.

роков команды – шесть сотрудников «Сибирского Антрацита». Это Алексей Федоров, Виталий Жежелев, Дмитрий Коровкин, Петр Завольский, Артём Фролов и Павел Голубин.

– Наша команда вошла в состав Сибирской хоккейной лиги (СХЛ). Расскажите немного о ней.

СХЛ – это объединение любительских хоккейных команд нашего региона. Она была создана при участии «Сибирского Антрацита», чтобы предоставить сибирским любителям хоккея площадку для соревнований, возможность помериться силами, увидеть и оценить игру других команд и на основе честного спортивного соперничества определить победителя, у которого появится возможность достойно представить область на всероссийском уровне – на чемпионате Ночной хоккейной лиги.

Вообще, планов у лиги много – это и игры с командами других регионов, и проведение Матчей Звезд, «Зимней Классики» (матчей на открытом воздухе, прим. ред.), приглашение детей из детских домов на матчи, участие игроков в благотворительных турнирах.

– Какие достижения сегодня есть у команды?

– По большому счету, в этом году команда только начала свое существование, поэтому каких-то спортивных успехов и наград пока нет. Сейчас только начался первый игровой сезон.

Большим успехом для команды считаю приглашение в качестве тренера Виталия Ивановича Стаина, заслуженного тренера БССР и мастера спорта СССР, выдающегося в прошлом игрока ХК «Сибирь» и тренера «Сибири» с 1967 по 1971 год.

И, несомненно, главным достижением нашей команды являются болельщики. Могу точно сказать, что такой поддержки нет больше ни у одной любительской команды города. И, пожалуй, это главный показа-



Бои на холодном льду бывают очень жаркими.

тель того, что мы на правильном пути и главный успех команды на данный момент.

– Могут ли в команду попасть все желающие? Что для этого нужно?

– Попасть в команду может любой человек, который может отличить проброс от подноса и имеет базовые навыки катания на коньках с клюшкой. Для того чтобы попробовать свои силы, можно либо выйти на связь со мной лично, либо оставить заявку в нашей группе в сети ВКонтакте. Мы только в начале своих спортивных достижений, и будем рады всем игрокам.

– Есть ли календарь игр, где проходят матчи?

– Игры проходят на различных аренах города и не только – ЛДС Сибирь, ЛДС Кудряшовский, а также ЛДС Бердск. Чемпионат длится с сентября по апрель,

практически как и чемпионат КХЛ. Расписание и календарь публикуются на официальной странице лиги в ВКонтакте. Там же можно узнать новости СХЛ.

– У нашей команды пока небольшая история, но, возможно, у нее уже есть свои традиции, приметы или талисман?

– Коллектив у нас в команде подобрался очень дружный и сплоченный, так что проблем с традициями и какими-то командными мероприятиями вообще нет. Это и участие в благотворительных турнирах, и регулярные походы на матчи хоккейной «Сибири», в баню, кино и прочие занятия. Что касается традиций и талисманов, то это секрет, но его можно узнать, если регулярно наблюдать за игрой команды и ее подготовкой к матчам.

Анна Чикишева,  
фото предоставлены Сибирской  
хоккейной лигой.



Хоккеисты – мастера на все руки – и клюшку умеют в руках держать, и лопату.

Если вы хотите попробовать свои силы в любительском хоккее и стать частью ХК «Сибирский Антрацит» – обращайтесь к капитану команды, Михаилу Кусачеву:  
+7 383 299 14 55, +7 913 466 66 64  
[sibirhl@yandex.ru](mailto:sibirhl@yandex.ru)

Следите за новостями лиги и команды на их страницах в социальных сетях:

**Сибирская хоккейная лига**  
ВКонтакте: <http://vk.com/sibhl>  
Instagram: <https://instagram.com/sibirhl/>

**ХК «Сибирский Антрацит»**  
ВКонтакте: <http://vk.com/sibanthracite>  
Instagram: <https://instagram.com/sibanthracite/>

**ДЕТСКОЕ ТВОРЧЕСТВО**

**ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ!**

# Профессии в рисунках

Рассказать о своих родителях ярко и красочно без слов оказалось под силу ученикам Гусельниковской средней школы. В ноябре в школе была открыта выставка детского рисунка «Профессия моих родителей». Многие из школьников в своих рисунках показали рабочие будни «Сибирского Антрацита».



Бахарева Дениса 5 класс



Дудикова Ивана 4 класс



Ивановой Катя 6 класс



Крамаренко Настя 7 класс «Дядя мастер»



Нина Гладкова, фото автора.

Школа села Гусельниково небольшая. Здесь, с первого по одиннадцатый класс, учатся девяносто детей. В выставке рисунков самыми активными были ученики младших и средних классов. По словам Натальи Павловны Мальцевой, педагога-организатора школы, многие родители учеников этой школы работают в «Сибирском Антраците», поэтому рисунки с изображениями экскаваторов, Сканий и БелАЗов на выставочном стенде не редкость.



У Ксении Башкировой, ученицы второго класса, в «Сибирском Антраците» работает папа, о его работе Ксюша говорит с гордостью: «У моего папы, Сергея Николаевича, работа ответственная, он командует на 1-ом этаже. Я была у него на работе, видела, что это большое предприятие. Знаю, что в «Сибирском Антраците» добывают уголь, мы дома пользуемся углем, топим печку».



Александра Титлова, ученица 7 класса: «Мой дедушка Сергей Геннадьевич Чулков работает во второй автоколонне, и дядя мой Сергей Сергеевич Чулков работает там же водителем Скании. Мне нравится большая техника этого предприятия, а еще я видела угольные разрезы, на которых работают огромные экскаваторы и БелАЗы, я их тоже нарисовала».



Полина Скакова, ученица 4 класса: «Я как-то была в «Сибирском Антраците» на новогоднем утреннике. Я тогда была в костюме снежинки, было очень весело и красиво на этом празднике. В зале была большая елка, а вокруг много детей и взрослых. Для выставки рисунков я нарисовала своего папу, как он смотрит на загрузку угля в вагоны. Он следит, чтобы все было по правилам, и уголь в вагоны попадал без перегрузов. Я считаю, что добывать уголь – это очень почетно и трудно, работа тяжелая, но очень полезная для людей. И уголь очень сложно добывать, ведь его надо достать из-под земли, много копать, потом загрузить в машины, потом только в вагоны и отправить людям по железной дороге».

Сергея Николаевича Абянцева, Андрея Ивановича Антонова, Виктора Павловича Балахонова, Алексея Валентиновича Белобородова, Андрея Александровича Боборыкина, Александра Васильевича Бочкарева, Василия Николаевича Бочкарева, Елену Владимировну Бочкареву, Евгения Викторовича Васильева, Евгения Егоровича Ветчина, Игоря Валерьевича Войтюка, Алексея Дмитриевича Глухова, Сергея Петровича Годунова, Ларису Анатольевну Гришеникову, Андрея Александровича Гросса, Виктора Александровича Гурских, Надежду Николаевну Дудину, Юрия Ивановича Ермишкина, Веру Петровну Ермошечин, Николая Алексеевича Заремба, Ивана Александровича Ковригина, Михаила Вячеславовича Косова, Дмитрия Анатольевича Кравчука, Наталью Михайловну Круч, Павла Владимировича Кульнева, Евгения Николаевича Лобаха, Сергея Сергеевича Макрушина, Вячеслава Викторовича Марсакова, Алексея Геннадьевича Мурахина, Виктора Владимировича Найденко, Наталью Викторовну Новикову, Виктора Александровича Павлова, Сергея Юрьевича Панова, Ольгу Васильевну Панченко, Дмитрия Владимировича Петрова, Владимира Михайловича Пилипейко, Тельман Аваз Оглы Рагимова, Марину Юрьевну Сенькину, Анатолия Васильевича Скрипченко, Дмитрия Юрьевича Сухорукова, Александра Геннадьевича Тархина, Дмитрия Александровича Тимакова, Сергея Васильевича Ткаченко, Ирину Александровну Тоболаеву, Сергея Валентиновича Тюпайлова, Михаила Константиновича Уханова, Владимира Ивановича Чечелева, Сергея Геннадьевича Чулкова, Сергея Владимировича Шинкоренко, Данила Алексеевича Шулепова, Екатерину Андреевну Ядрину!

Тепла и счастья в этот праздник Хотим всем сердцем пожелать, Чтоб от улыбок, чувств прекрасных Все дни могли счастливей стать!

Коллектив АО «Сибирский Антрацит».



ГЛ. РЕДАКТОР – Л.Ф. СТЕФАНСКАЯ  
 Ответ. секретарь – Н.П. ДОНЕЦ  
 Гл.бухгалтер – Т.Г. ЕРЧЕНКО  
 Оператор комп. верстки – Е.Э. ТРИФОНОВА  
 Служба PR АО «Сибирский Антрацит»:  
 Е.В. ЛЕШИНСКАЯ, Н.Б. ГЛАДКОВА,  
 Д.А. КРЮЧКОВА, А.С. ЧИКИШЕВА, М.Ю. ПЕКА.

2-06-56  
 2-06-35  
 2-06-58  
 2-06-35  
 3-89-43

«В разрезе» вестник АО «Сибирский Антрацит», приложение к «Искитимской газете»  
 Тираж 5000 экз.  
 Подписано в печать 26.11.2015 г.  
 По графику 16.00, фактически 16.00  
 Объем 1 п.л.

Адрес редакции и издателя:  
 633209, г. Искитим,  
 ул. Советская, 236.  
 E-mail: igazeta@ngs.ru  
 Отпечатано:  
 ОАО «Советская Сибирь»,  
 г. Новосибирск,  
 ул. Немировича-Данченко,  
 104