



УТВЕРЖДЕН

Приказом от «13» октября 2020 г.
№ 0109

ПОЛИТИКА

КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

04-ПО-001 109-2020


Версия №1

Листов 17

Приложений

МОСКВА

2020

	04-ПО-001 109-2020	ООО «УК «Сибантрацит»
	ПОЛИТИКА	КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

УПРАВЛЕНИЕ ЗАПИСЯМИ

Таблица 1. «Ответственность за локальный нормативный акт»


СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	ДОЛЖНОСТЬ	ФИО
1	2	3
Управление КСО и коммуникаций	Руководитель управления КСО и коммуникаций	Лещинская Е.В.

Таблица 2. «Лист регистрации изменений»

ВЕРСИЯ	ДАТА	АВТОР	КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ ЦЕЛЕЙ ИЗМЕНЕНИЙ	ИМЯ ФАЙЛА
1	2	3	4	5
1		Лещинская Е.В.	Создан впервые	


Таблица 3. «Состав рабочей группы, разработавшей локальный нормативный акт»

СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	ДОЛЖНОСТЬ	ФИО
1	2	3
Управление КСО и коммуникаций	Руководитель управления КСО и коммуникаций	Лещинская Е.В.
Управление КСО и коммуникаций	Руководитель направления КСО в НСО	Гладкова Н.Б.

	04-ПО-001 109-2020	ООО «УК «Сибантрацит»
	ПОЛИТИКА	КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Содержание


1. ТЕРМИНЫ И СОКРАЩЕНИЯ	4
2. ВВЕДЕНИЕ.....	5
3. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	6
4. ЦЕЛИ ВНЕДРЕНИЯ ПОЛИТИКИ КОМПАНИИ	7
5. ПРИМЕНЕНИЕ ПОЛИТИКИ	8
6. МЕХАНИЗМЫ ИМПЛЕМЕНТАЦИИ ПОЛИТИКИ	10
7. ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ	11
8. НАПРАВЛЕНИЯ И ПРИОРИТЕТЫ ПОЛИТИКИ.....	13
9. МЕРЫ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛИТИКИ	16

	04-ПО-001 109-2020	ООО «УК «Сибантрацит»
	ПОЛИТИКА	КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

1. ТЕРМИНЫ И СОКРАЩЕНИЯ

Таблица 4. «Термины и сокращения»

ТЕРМИНЫ/ СОКРАЩЕНИЯ	ОПРЕДЕЛЕНИЯ
1	2
ОБЩЕСТВО	ООО «УК «Сибантрацит».
ГРУППА	Группа компаний «Сибантрацит», все юридические лица различных организационно-правовых форм, входящие в одну группу лиц с ООО «УК «Сибантрацит», включая общества, в которых ООО «УК «Сибантрацит» исполняет функции единоличного исполнительного органа, а также общества, которые в силу имеющихся договорных обязательств должны соответствовать процедурам и регламентам, принятым в ООО «УК «Сибантрацит».
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ	Государство, муниципальные образования, юридические и физические лица, на которые может оказать существенное влияние деятельность Общества, либо те, которые могут повлиять на деятельность Общества в реализации своей стратегии развития и достижения поставленных целей.
РЕГИОН ПРИСУТСТВИЯ ОБЩЕСТВА	Российская Федерация, Новосибирская область, Кемеровская область.
РАБОТНИКИ КОМПАНИИ	Физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Компанией.

	04-ПО-001 109-2020	ООО «УК «Сибантрацит»
	ПОЛИТИКА	КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ


2. ВВЕДЕНИЕ

ООО «УК «Сибантрацит» (Общество) – осуществляет управление всеми предприятиями Группы Компаний «Сибантрацит» (Группа). В Группу входят ведущие угольные компании Новосибирской области – АО «Сибирский Антрацит» и ООО «Разрез Восточный», крупный производитель угля в Кемеровской области ООО «Разрез Кийзасский», АО «Сибантрацит Кузбасс».

Данная Политика распространяется на все предприятия Группы.

Миссия Группы – обеспечивать лучшее качество угля потребителям во всем мире, развивая бизнес с высокой ответственностью перед природой и обществом.


Общество в своей деятельности придает первостепенное значение развитию и продвижению социальной ответственности, вопросам обеспечения экологической безопасности и соблюдению наилучших этических стандартов и практик. Указанные фундаментальные основы деятельности Общества охватывают все цепочку деятельности предприятий Группы, включая, но не ограничиваясь, деятельностью объектов, связанных с добычей, извлечением, хранением и транспортировкой угля, использованием всех объектов, транспортных средств и оборудования, необходимых для обслуживания процессов деятельности Группы, деятельность офисов, административная и иная вспомогательная деятельность, а также иную деятельность, имеющую значение для функционирования Группы.

	04-ПО-001 109-2020	ООО «УК «Сибантрацит»
	ПОЛИТИКА	КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

3. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Политика корпоративной социальной ответственности Общества (далее – Политика) определяет базовые принципы, основные направления и приоритеты взаимодействия Группы с обществом, социальными группами и любыми третьими лицами, которых затрагивает деятельность Группы.

3.2. Политика разработана в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и соответствует международному стандарту ГОСТ Р ИСО 26000-2012 (ISO 26000:2010) «Руководство по социальной ответственности» с нормами международного права, общепринятыми международными стандартами в области этических норм и правил, социальной ответственности и охраны окружающей среды и является инструментом обеспечения устойчивого развития Группы, укрепления её деловой репутации на внутренних и внешних рынках.

	04-ПО-001 109-2020	ООО «УК «Сибантрацит»
	ПОЛИТИКА	КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

4. ЦЕЛИ ВНЕДРЕНИЯ ПОЛИТИКИ КОМПАНИИ

4.1. Внедрение Политики обусловлено стремлением Общества обеспечить максимальное соответствие своей деятельности следующим основным критериям:

4.2. Принципом верховенства закона, лучших стандартов в области этических норм, социальной ответственности и охраны окружающей среды.

4.3. Принципом прозрачности и раскрытия информации о соблюдении норм деловой этики, социальных и экологических показателей своей деятельности.


4.4. Соблюдение и уважение права человека и личности;

4.5. Социальное, культурное, экологическое, экономическое и институциональное развитие местных сообществ на территории присутствия деятельности активов Группы;

4.6. Исполнение практик, способствующих устойчивому и эффективному использованию природных ресурсов в производственной деятельности активов Группы;

4.7. Борьба с загрязнением окружающей среды, возникающим в результате деятельности активов Группы, посредством предотвращения и сокращения такого загрязнения, контроля за выбросами, а также рекультивации нарушенных земель;

4.8. Исполнение практик, защищающих и поддерживающих биоразнообразие и экосистемы, затронутые производственной деятельностью активов Группы, в течение всего жизненного цикла производственных объектов.

	04-ПО-001 109-2020	ООО «УК «Сибантрацит»
	ПОЛИТИКА	КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

5. ПРИМЕНЕНИЕ ПОЛИТИКИ

5.1. Политика корпоративной социальной ответственности Общества является фундаментом для разработки и внедрения целого комплекса мероприятий, обеспечивающих единство подходов в управлении целым комплексом социальных аспектов деятельности Группы и определяет принципиальные положения, которые, в последующем, получают свое развитие и конкретизацию в иных документах Группы, определяющих и регламентирующих следующие направления деятельности Группы:

5.1.1. взаимодействие с персоналом Группы и управление им;

5.1.2. управление различными социальными программами Группы на региональном и местном уровнях;

5.1.3. управление внутренними и внешними коммуникациями Группы;

5.1.4. охрану труда и промышленную безопасность на предприятиях Группы;

5.1.5. охрану природы и окружающей среды в регионах присутствия предприятий Группы в частности.

5.2. Общество постоянно анализирует значение и степень своего влияния на общество. Деятельность Группы затрагивает интересы широкого круга заинтересованных сторон, которые, помимо прочего, включают:

5.2.1. персонал Группы;

5.2.2. органы власти, в том числе: Федеральные органы исполнительной власти, органы государственной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления;


5.2.3. местные сообщества: местные жители, муниципальные учреждения и неправительственные организации, включая малочисленные и коренные народности регионов присутствия Группы;

5.2.4. профессиональные союзы;


5.2.5. деловых партнеров Группы;

5.2.6. акционеров и инвесторов.

Общество придерживается политики максимальной открытости для взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами, готово к ведению честного и прозрачного диалога на основе принципов взаимного уважения, делового

 СИБ АНТРАЦИТ	04-ПО-001 109-2020	ООО «УК «Сибантрацит»
	ПОЛИТИКА	КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

партнерства и добросовестного соблюдения всех взятых на себя обязательств.

	04-ПО-001 109-2020	ООО «УК «Сибантрацит»
	ПОЛИТИКА	КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ


6. МЕХАНИЗМЫ ИМПЛЕМЕНТАЦИИ ПОЛИТИКИ

6.1. Общество создало, обновляет и пополняет комплекс локальных нормативных актов, которые фиксируют основные механизмы реализации направлений настоящей Политики, а именно: политики по основным направлениям деятельности, различные положения, корпоративные процедуры и стандарты, программы мероприятий.

6.2. Все указанные документы соответствуют Политике, разработаны в соответствии с применимым законодательством (включая международное право) и наилучшими мировыми практиками/стандартами и инкорпорируют стратегические приоритеты деятельности Группы.

6.3. Обязательства Общества социальной направленности также находят отражение в различных двусторонних и многосторонних соглашениях, выработанных на различных уровнях (например, во взаимодействии с профсоюзными организациями и органами государственной власти и местного самоуправления).

6.4. Общество проводит регулярный мониторинг принятых нормативных актов и вносит необходимые корректировки, с учетом происходящих изменений в применимом законодательстве и накопившейся практике по соответствующим аспектам деятельности Общества.

	04-ПО-001 109-2020	ООО «УК «Сибантрацит»
	ПОЛИТИКА	КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

7. ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ

7.1. Для Общества важны не только результаты, но и способы их достижения. Ключевым принципом корпоративной социальной политики Общества является принцип социальной ответственности, который предполагает, что Группа:

7.1.1. Формирует свою стратегию с учетом интересов общества в целом.

7.1.2. Соблюдает законодательство.

7.1.3. Следует общепринятым морально-этическим нормам.

7.1.4. Уважает права человека.

7.1.5. Стремится обеспечить в своей деятельности баланс интересов заинтересованных сторон – акционеров, персонала, потребителей, других социальных групп, которые так или иначе связаны с деятельностью Группы.

7.1.6. Учитывает интересы будущих поколений, стремясь к максимально бережному использованию природных ресурсов и к улучшению условий жизни населения.

7.1.7. Последовательно работает над обеспечением безопасности и сохранения здоровья персонала Группы.


Следование принципу социальной ответственности обеспечивает устойчивое развитие бизнеса на долгосрочную перспективу, снижает социальные, политические, экологические и репутационные риски.

7.2. Социальная политика Общества базируется также на следующих принципах:

7.2.1. Стратегическая и экономическая обоснованность – решение вопросов социального характера должно быть согласовано со стратегическими приоритетами Группы, рассматриваться в контексте повышения ее конкурентоспособности и обеспечиваться финансовыми результатами деятельности Группы.

7.2.2. Системность – решение социальных вопросов интегрировано в систему управления Общества на стратегическом уровне и системы управления текущей деятельностью, в том числе в систему принятия инвестиционных решений, систему управления рисками.

7.2.3. Адресность и гибкость – учет реальных потребностей заинтересованных сторон, дифференцированный подход в зависимости от конкретных условий.

	04-ПО-001 109-2020	ООО «УК «Сибантрацит»
	ПОЛИТИКА	КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

7.2.4. Активность – Общество активно продвигает современные подходы к решению социальных задач в регулярном диалоге с органами государственной власти, профессиональными союзами, общественными организациями.

7.2.5. Эффективность – Общество использует современные технологии социального менеджмента с учетом лучших мировых и российских практик.


7.2.6. Справедливость – объективная оценка профессиональных качеств, вознаграждение добросовестного и результативного труда, существенного вклада в реализацию стратегии Группы.

7.2.7. Честность – Общество не дает обещаний, которые не может выполнить.

7.2.8. Сотрудничество – Общество стремится к объединению усилий всех заинтересованных сторон в работе над решением социальных задач, сотрудничая с органами государственной власти, профессиональными союзами, общественными организациями.

7.2.9. Прозрачность – цели социальной политики Общества, система управления ее реализацией и достигнутые результаты освещаются в публичных корпоративных документах и в системе корпоративных средств информации – официальный сайт в сети интернет, внутрикорпоративные информационные ресурсы (корпоративный журнал, информационные доски и др.).

7.2.10. Минимизация социальных и репутационных рисков – Общество учитывает социальные последствия всех проводимых ею корпоративных и производственно-технических преобразований, сопровождает их программами, которые минимизируют их социальные и репутационные риски.

	04-ПО-001 109-2020	ООО «УК «Сибантрацит»
	ПОЛИТИКА	КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

8. НАПРАВЛЕНИЯ И ПРИОРИТЕТЫ ПОЛИТИКИ


8.1. Внутренняя политика

Основные направления:

- 8.1.1. Охрана труда и промышленная безопасность.
- 8.1.2. Развитие кадрового потенциала.
- 8.1.3. Управление оплатой труда и мотивацией сотрудников.
- 8.1.4. Обучение и развитие персонала.
- 8.1.5. Взаимодействие с профессиональными союзами.
- 8.1.6. Развитие корпоративной культуры и корпоративных ценностей.
- 8.1.7. Приоритеты внутренней социальной политики:
- 8.1.8. Высокие управленческие компетенции и квалификация персонала.
- 8.1.9. Эффективное использование трудовых ресурсов.
- 8.1.10. Совершенствование систем базового вознаграждения и стимулирования, мотивации сотрудников.
- 8.1.11. Достижение мировых стандартов в области охраны труда и промышленной безопасности.
- 8.1.12. Рост качества жизни персонала, создание благоприятных условий для труда и отдыха, социальная поддержка неработающих пенсионеров Группы.
- 8.1.13. Создание сквозной системы обучения, продвижения, развития и оценки персонала.
- 8.1.14. Развитие динамичной корпоративной культуры, позволяющей сотрудникам эффективно взаимодействовать согласно принципам, выраженным в ценностях компании, и ускоряющей интеграцию новых активов и сотрудников.
- 8.1.15. Формирование отношений социального партнерства, взаимной ответственности и доверия.
- 8.1.16. Лояльность персонала, стабильная и позитивная социальная обстановка.
- 8.1.17. Модернизация социальных технологий, их соответствие уровню компании мирового класса.

8.2. Внешняя политика

Основные направления:

	04-ПО-001 109-2020	ООО «УК «Сибантрацит»
	ПОЛИТИКА	КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

8.2.1. Взаимодействие с органами государственной, региональной власти и органами местного самоуправления, профессиональными союзами, общественными организациями, населением, коренными малочисленными народами Российской Федерации.

8.2.2. Ответственное исполнение налоговых обязательств перед бюджетами всех уровней.

8.2.3. Разработка и реализация целевых социальных программ и проектов, направленных на обеспечение социально-экономического и культурного развития территорий, стратегических интересов Общества в сотрудничестве с органами власти и общественностью регионов, муниципальных образований.

8.2.4. Минимизация негативных социальных последствий реструктуризации Группы и модернизации производства, связанных с высвобождением работников.

8.2.5. Коммуникационная поддержка стратегии развития Группы.

8.2.6. Коммуникационная поддержка социальных программ Группы.

8.2.7. Реализация корпоративных программ в сфере благотворительности.

8.2.8. Регулярный мониторинг результатов реализации внешней социальной политики Группы.

Приоритеты внешней политики:


8.2.9. Создание благоприятного социального климата для эффективного развития Группы.

8.2.10. Сотрудничество с органами государственной власти по вопросам развития угольной отрасли, энергетики, обеспечения промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды.

8.2.11. Обеспечение стабильной социальной среды и повышение качества жизни жителей городов и поселков в регионах присутствия Группы.

8.2.12. Участие совместно с региональными администрациями в реализации национальных проектов в сфере развития образования, здравоохранения и культуры и спорта в регионах присутствия Группы.

8.2.13. Повышение привлекательности территорий деятельности Группы для молодежи, привлечение молодежи в отрасль.

	04-ПО-001 109-2020	ООО «УК «Сибантрацит»
	ПОЛИТИКА	КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

8.2.14. Формирование устойчивой положительной репутации Группы, укрепление ее бренда.

8.2.15. Укрепление репутации Группы на внутреннем и международном рынках как социально ответственной компании.

8.2.16. Оптимизация инвестиций Группы в решение социальных проблем регионов на основе современных социальных технологий, координации действий Общества и региональных Администраций в выполнении социальных программ, привлечения к участию в совместных социальных программах общественных организаций, деловых кругов, содействия повышению эффективности органов местного самоуправления.

8.3. Экологическая политика

Основные направления:

8.3.1. Осуществление основных и вспомогательных производственных процессов в соответствии с требованиями федерального, регионального и местного природоохранного законодательства с использованием норм международного права и лучших практик других компаний.

8.3.2. Обеспечение поэтапного снижения негативного воздействия хозяйственной и иной деятельности на окружающую среду на основе использования лучших существующих технологий с учетом экономических и социальных факторов.

8.3.3. Разработка и реализация долгосрочных экологических программ и текущих природоохранных мероприятий с учетом финансовых возможностей Группы.

8.3.4. Участие в региональных экологических программах.

8.3.5. Внедрение международных норм экологического менеджмента.

Приоритеты экологической политики:

8.3.6. Соответствие производственной деятельности Группы требованиям применимого природоохранного законодательства.

8.3.7. Стремление к достижению мировых стандартов в области экологической безопасности.

8.3.8. Рациональное использование природных ресурсов, переданных Группе в пользование.

	04-ПО-001 109-2020	ООО «УК «Сибантрацит»
	ПОЛИТИКА	КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

8.3.9. Поэтапное снижение негативного воздействия деятельности активов Группы на окружающую среду и минимизация риска техногенных аварий.

8.3.10. Постоянное улучшение процессов управления природоохранной деятельностью предприятий на основе внедрения международного стандарта ISO 14001:2004.

8.3.11. Организация мониторинга качества окружающей среды в зонах производственной деятельности Группы.

8.3.12. Проведение независимого экологического аудита, корпоративного и производственного экологического контроля соблюдения требований законодательства и выполнения мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию и восстановлению природных ресурсов.


8.3.13. Адекватное и своевременное реагирование в случае возникновения чрезвычайных ситуаций.

9. МЕРЫ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛИТИКИ

9.1. Общество основывает все проводимые в рамках реализации Политики мероприятия на лучших мировых практиках и стандартах, максимально ответственно и эффективно адаптируя их к реалиям регионов присутствия активов Группы. При этом Общество всегда действует в рамках действующего законодательства.

9.2. Общество уделяет особое внимание необходимости регулярного совершенствования применяемых в области социальной Политики стандартов и практик в своей деятельности, ориентируясь на динамику развития и потребностей общества, связанных с постоянным развитием Группы.

9.3. Утверждение всех целевых ориентиров и программ, обеспечивающих реализацию Политики, находится в компетенции высшего менеджмента Общества. Ответственным за реализацию Политики в Группе является генеральный директор ООО "УК "Сибантрацит". Менеджмент регулярно контролирует последовательность, настойчивость и

	04-ПО-001 109-2020	ООО «УК «Сибантрацит»
	ПОЛИТИКА	КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

эффективность реализации Политики. Для целей реализации Политики и контроля за эффективностью использования вовлекаемых для этих целей ресурсов, в Обществе созданы Комитет и рабочая группа по системе социального и экологического менеджмента, включающие представителей всех заинтересованных департаментов.

9.4. Общество стремится обеспечить эффективность управления реализации Политики, внедряя инструменты стратегического управления в данной сфере – целевые социальные программы, а также механизмы управления социальными инвестициями – такие, как Фонд по развитию социальных, спортивных, образовательных и культурных проектов «Сибантрацит Содействие» и Благотворительный фонд «День Первый», которые позволяют обеспечить платформу для целевого сотрудничества с широким кругом заинтересованных сторон.

9.5. Основные результаты и достижения Группы в области реализации Политики Общество регулярно публично раскрывает в релизах на своем сайте и в корпоративных изданиях.